TABLA DE CONTENIDO

1. Resumen del Proyecto 2
2. Resumen de estado del proyecto 2
   2.1. Mantenimiento evolutivo: 4
3. Seguimiento a riesgos 15
4. Reuniones y mesas de trabajo. 16

1. Resumen del Proyecto

Fecha del proyecto	Objeto del proyecto	Preparado por
16 de noviembre de 2024 al 13 de diciembre del 2024	Contratar los servicios tecnológicos para el mantenimiento evolutivo y soporte del portal web Bogotá Trabaja y la plataforma VCC, actualmente en uso por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE)	Felipe Beltrán Proyectado: Carlos Caicedo. Revisado: Richard Ardila

2. Resumen de estado del proyecto

El presente documento es de carácter ejecutivo, pretende informar a la entidad Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE), la gestión realizada por 3DStudio durante el desarrollo de las actividades correspondientes al mantenimiento evolutivo del portal Bogotá trabaja, donde se detallan todas las actividades de desarrollo, reuniones y documentos realizados para el cumplimiento del objeto del contrato.

Historias de usuario: a continuación se presenta el listado de historias de usuario entregadas por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) para los mantenimientos evolutivos.

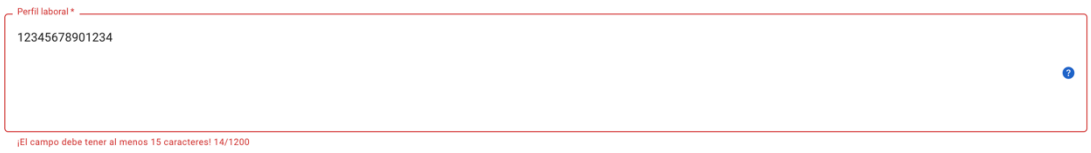
- Índice Requerimientos Evolutivos_ Bogota_Trabaja - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ Bogota_Trabaja - SDDE 2024. 1-26.xlsx

- Lev Requerimientos Evolutivos_ H01 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H02 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H03 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H04 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H05 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H06 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H07 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H08 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H09 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H10 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H11 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H12 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H13 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H14 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H15 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H16 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H17_1 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H17_2 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H18 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H19 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H20 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H21 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H22 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H23 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H24 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H25 - SDDE 2024. 1-26.pdf
- Lev Requerimientos Evolutivos_ H26 - SDDE 2024. 1-26.pdf



2.1. Mantenimiento evolutivo

A continuación, se presenta el detalle del trabajo realizado en cada uno de los requerimientos correspondientes al mantenimiento evolutivo:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
1	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica candidato: Ajustar validación sobre caracteres mínimos en el perfil laboral; actualmente válida 300 caracteres como mínimo	En pruebas de QA SDDE
Se recibió Historia de usuario H01 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Se cambió la validación de 300 caracteres a solo 15, Evidencia: 				

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
2	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica candidato: Actualizar lista de valores de puntos de atención	Desarrollo

Se recibió Historia de usuario H02 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se actualizó la lista directamente en la base de datos con la información suministrada por el cliente.

Lista de puntos de atención

ADICION	CAMBIO	
CENTRO DE ENCUENTRO UNIDAD PARA LAS VICTIMAS - CHAPINERO	AGENCIA DE EMPLEO-CARRERA 13	AGENCIA DE EMPLEO-CARRERA 13 # 27-00 edif Bochica local 12
CENTRO DE ENCUENTRO UNIDAD PARA LAS VICTIMAS - BOSA		
MANZANA ANTONIO NARIÑO		
MANZANA BARRIOS UNIDOS		

3	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica candidato: Ajustar validación sobre caracteres mínimos en el campo observaciones; actualmente válida 300 caracteres como mínimo	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H03 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se cambió la validación de 300 caracteres a solo 10, Evidencia:



No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
4	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Experiencia laboral candidato: Ajustar validación sobre caracteres mínimos en el campo funciones y logros; actualmente válida 300 caracteres como mínimo	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H04 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se cambió la validación de 300 caracteres a solo 10, Evidencia:



5	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Datos perfil laboral candidato: en esta sección de información laboral se le pregunta al candidato por nivel máximo de educación culminado; esta pregunta debe pasarse a la sección 5 de nivel educativo	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H05 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se realizan los ajustes de cambio de nivel educativo a la sección 5 según criterios de aceptación de la historia de usuario, evidencia:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

```
try {
  await schema.validate(req.body);

  if (req.body.step === "step5") {
    schemaStep5.validate({
      nivel_educativo_max: req.body?.nivel_educativo_max
    });
  }
} catch (error) {
  return sendErrorResponse(res, statusCode: 400, error.message, error)
}
```

6	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Datos básicos de la empresa: eliminar la obligatoriedad del campo programas corporativos	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H06 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se Eliminó la obligatoriedad del campo "Implementa acciones y/o hace parte de "programas corporativos":



Se quitó como requerido el campo programas corporativos, evidencia:

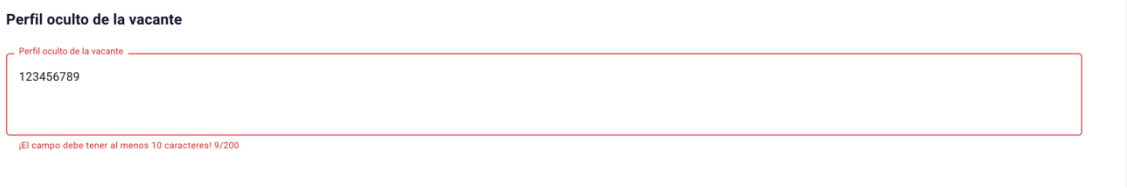
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

```
const programas_corporativos = (msg : string = 'programas_corporativos') : any => Yup.string() Show usages
    .test('checkIntegridad', `No puede asociar más opciones si estas contienen la opción 'Ninguna' [${msg}]
        return !(value?.split(',')?.lastIndexOf > 1 && value?.split(',').indexOf(CODE_PROGRAMASCORPORATIVOS
    })
```

7	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica vacante: ajustar validación sobre cantidad de caracteres de la variable perfil oculto de la vacante; actualmente válida 200 caracteres como mínimo	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H07 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se cambió la validación de 300 caracteres a solo 10, evidencia.



8	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica vacante: eliminar obligatoriedad del campo dirección de la vacante	Desarrollo

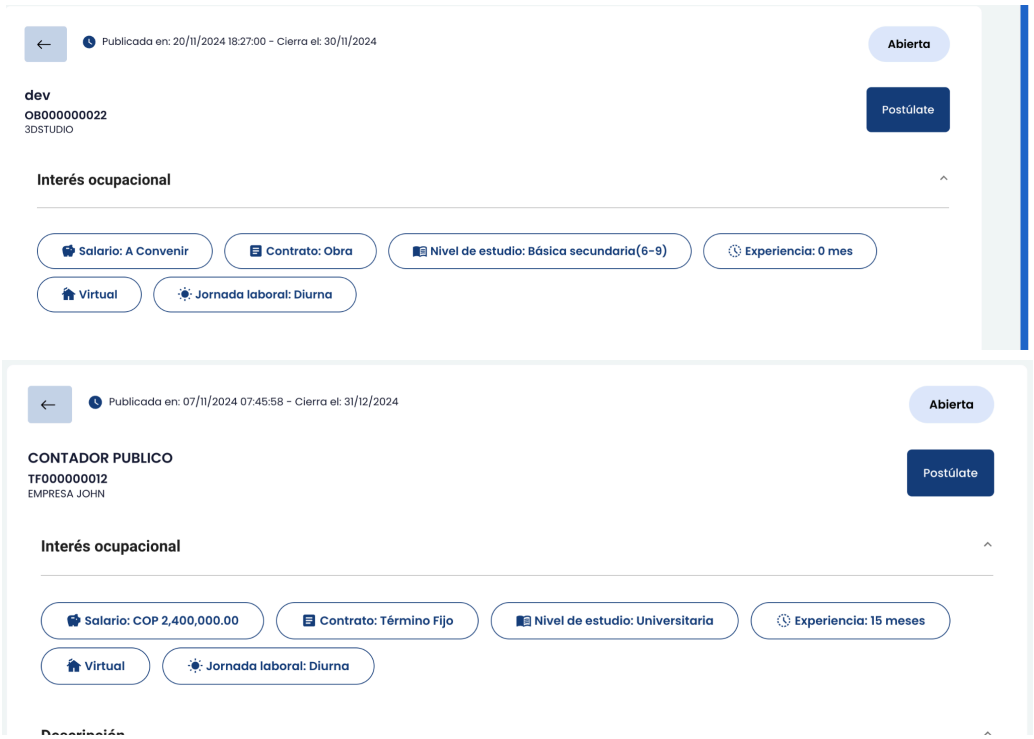
Se recibió Historia de usuario H08 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

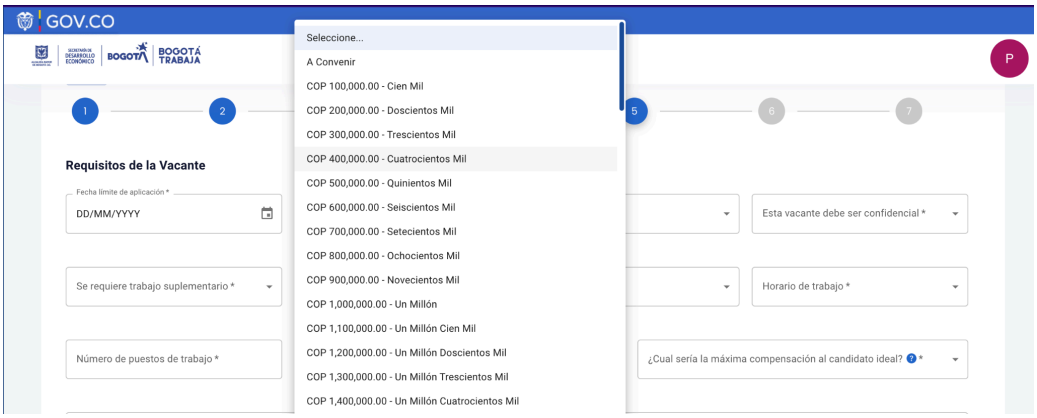
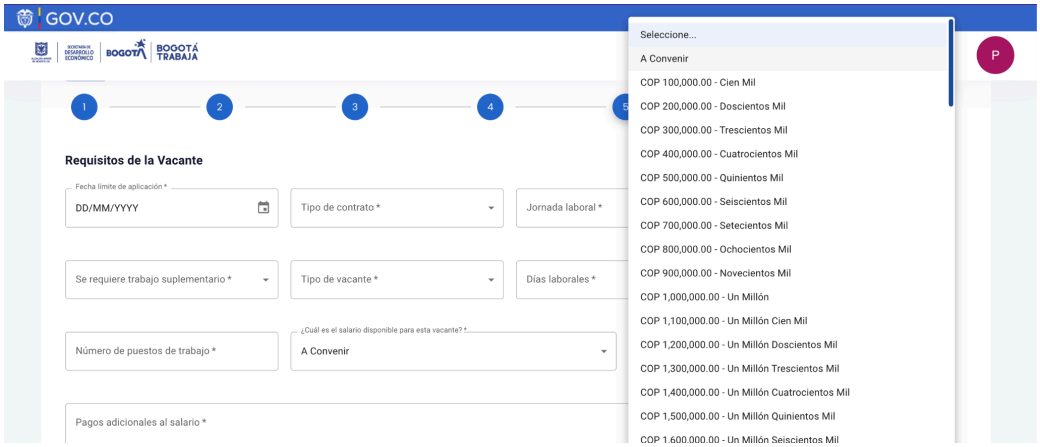
9	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica vacante: Actualizar lista de valores de salarios; incluir el valor "A convenir"	En pruebas de QA SDDE

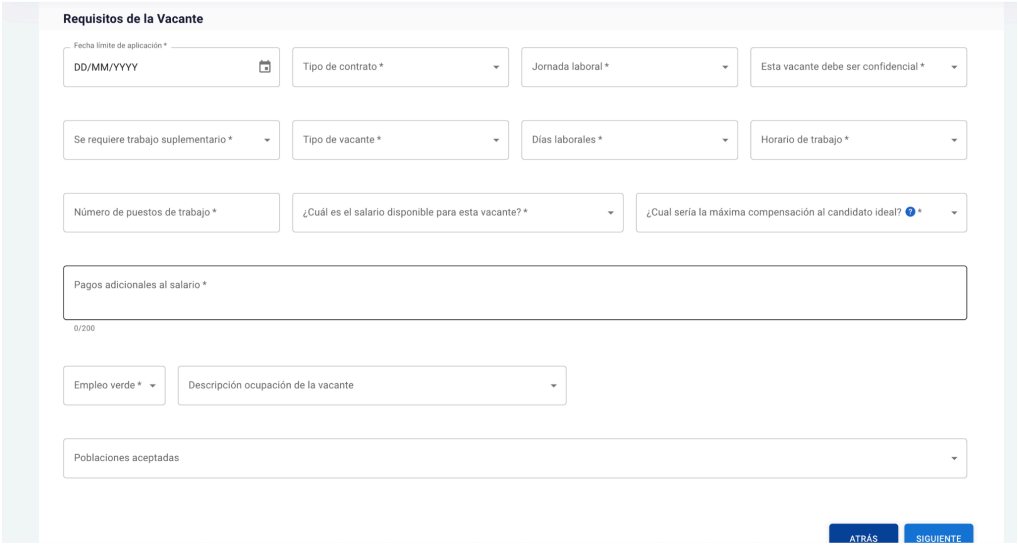
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

Se recibió Historia de usuario H09 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se Actualizó la lista de valores de salarios, se incluyó el valor "A convenir" para Seleccionar en la lista de salarios:



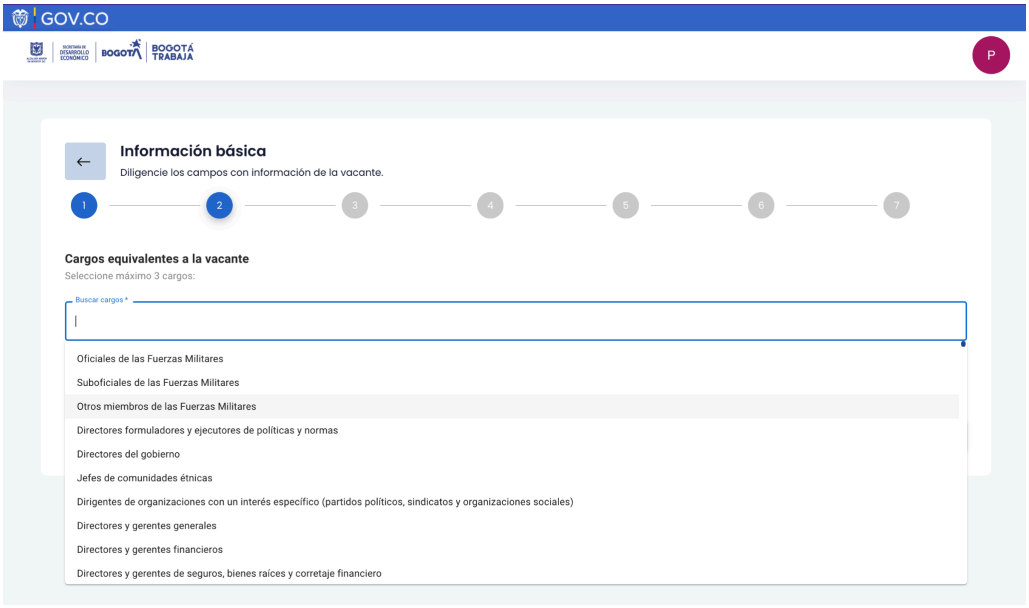
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
 				
10	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica vacante: eliminar campo ocupación de la vacante	En pruebas de QA SDDE

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
Se recibió Historia de usuario H10 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Se eliminó el campo "Ocupación de la vacante" - creación de la vacante - Sección 5, Evidencia:  				
11	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Información básica vacante: ajustar el campo descripción ocupación de la vacante, para que al momento de su diligenciamiento, se visualiza por defecto la lista de ocupaciones CUOC según la información diligenciada en el campo Cargos equivalentes a la vacante	En pruebas de QA SDDE

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

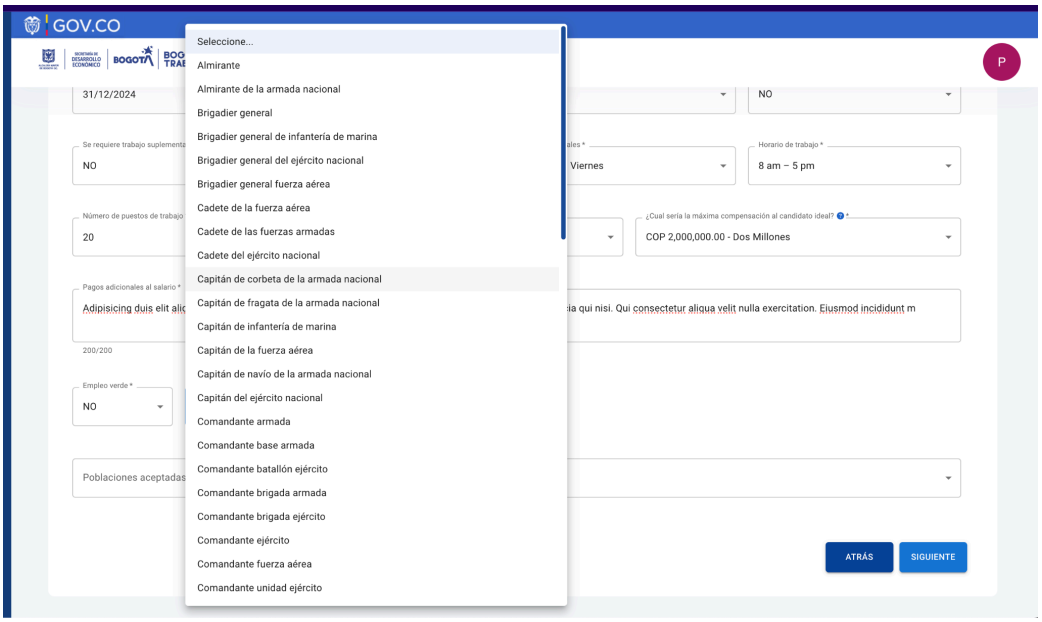
Se recibió Historia de usuario H11 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se agrega funcionalidad para permitir que se puedan seleccionar los cargos:



Se cargan los ítem anidados:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Se configuró una semilla para importación de datos cuoc:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

```
'use strict';

const {default: coucData : {importCUOCData: function(): Promise<void>, removeCUOCData: function(): Promise<void>} } = require("../../scripts/importC


module.exports = {
  async up(queryInterface, Sequelize) : Promise<void> {
    void (async () : Promise<void> => {
      try {
        await coucData.importCUOCData();
        console.log('Data imported successfully.');
      } catch (error) {
        console.error('Error importing data:', error);
      }
    })();
  },

  async down(queryInterface, Sequelize) : Promise<void> {
    void (async () : Promise<void> => {
      try {
        await coucData.removeCUOCData();
        console.log('Data removed successfully.');
      } catch (error) {
        console.error('Error removing data:', error);
      }
    })();
  }
};
```

```
    if (id_param_parent) {
      const idParamParentArray = id_param_parent.split(',').map(id => id.trim());
      whereClause.id_param_parent = { [Op.in]: idParamParentArray };
    }

    dataparams = await Parameters.findAll( options: { where: whereClause });
```

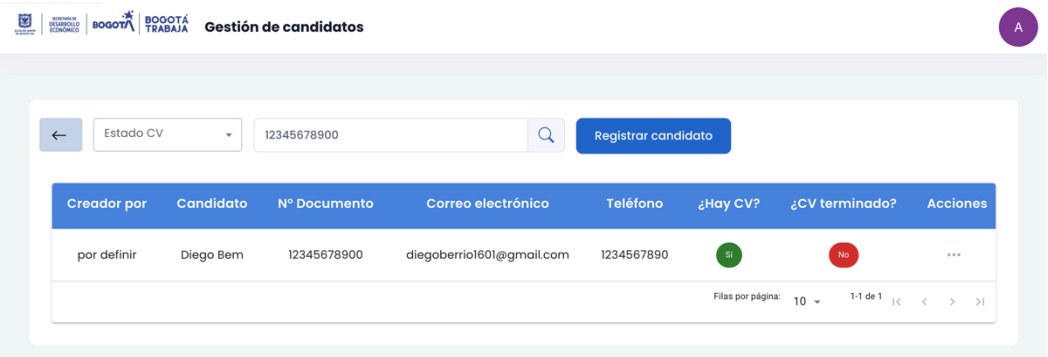
Configuración para filtrar por código de cuoc lista de subcargos

12	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Pantalla consulta – Gestión de candidatos: tener la opción de consultar por número de documento del candidato; actualmente está la opción	En pruebas de QA SDDE

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
			sólo por correo electrónico o nombre	

Se recibió Historia de usuario H12 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

De acuerdo con lo solicitado en la historia de usuario se agregó el parámetro **Documento** en la búsqueda, ahora es posible filtrar por Número de documento, Nombre y Correo, evidencia:



13	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Visualizar en la pantalla de consulta de candidato, el nombre del usuario que realizó la creación del registro y usuario de última actualización	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H13 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

De acuerdo con lo solicitado en la historia de usuario se agregan datos del usuario que creó el currículo, también se agregó en la tabla de contenidos una columna nueva con el nombre **Creado por,** Evidencia:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
			"createdByUser": { "correo": "140ebab95ee3@drmail.in", "primer_nome": "FERNANDO", "primer_apelido": "CARDENAS" }	
14	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Visualizar en la pantalla de consulta de empresa, el usuario consejero empleador al cual se le asignó la empresa; actualmente está implementada la funcionalidad para asignar la empresa a un consejero empleador	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H14 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se agrego el último consejero empleador asignado a cada empresa en una columna, evidencia:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Estructura de datos para id_concejero (Datos del consejero)


```
        ],
        "EmpresaExtraInfo": {
            "id": 1,
            "id_empresa": 225,
            "id_consejero": 511926,
            "User": {
                "id": 511926,
                "email": "felipe3DS@desarrolloeconomico.gov.co",
                "UserComplemento": {
                    "primer_nome": "Felipe ",
                    "primer_apelido": "Beltran"
                }
            }
        },
        "Users": [
```

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
15	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Visualizar en la pantalla de consulta de empresa, la fecha de creación y fecha de última actualización	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H15 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se realizan los ajustes solicitados en la historia de usuario, en la siguiente evidencia se identifica fecha de creación y actualización del currículo del usuario:


```
"porcentaje_diligenciamiento": 100,
"createdAt": "2024-04-30T20:42:12.000Z",
"updatedAt": "2024-10-29T15:17:58.000Z",
"createdBy": 511911,
"updatedBy": 511917,
```


16	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Ajustar mensaje (cuerpo del correo) de los correos electrónicos que llegan tanto al candidato como a la empresa.	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H23 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se ajustó el contenido del texto para cuerpo del mensaje de email enviado al candidato luego de la postulación, evidencia:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

```
<div class="message-content">
  <p>Estimado/a {{name}},</p>
  <br>
  <p>
    En nombre de Bogotá Trabaja, nos complace confirmar la recepción de tu
    candidatura para el puesto {{vacancy}}, que se encuentra
    registrado en la plataforma con el código {{codigo_vacante}}.
  </p>
  <br>
  <p>
    Queremos informarte que hemos recibido tu currículum y lo hemos remitido a
    la empresa que ofertó está vacante. El equipo responsable evaluará
    minuciosamente tu perfil en relación con los requisitos del puesto.
    En caso de que tu perfil se ajuste a las expectativas, podrías recibir
    un contacto directo para dar continuidad al proceso de selección.
  </p>
  <br>
  <p>
    Te pedimos comprensión, ya que el proceso de selección puede llevar algún
    tiempo debido al volumen de candidatos y a la necesidad de realizar evaluaciones.
    Te aseguramos que tus datos serán tratados con confidencialidad y cuidado durante
    todo el proceso.
  </p>
  <br>
  <p>Te deseamos éxito en tu búsqueda de oportunidades profesionales.
  </p>
  <br>
  <p>Atentamente,</p>
  <p>Equipo de Bogotá Trabaja</p>
</div>
```

17	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Revisar precisión del algoritmo de matching (porcentaje de matching entre hoja de vida de candidatos y vacantes)	Desarrollo

Se recibieron las Historias de usuario HU 16 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

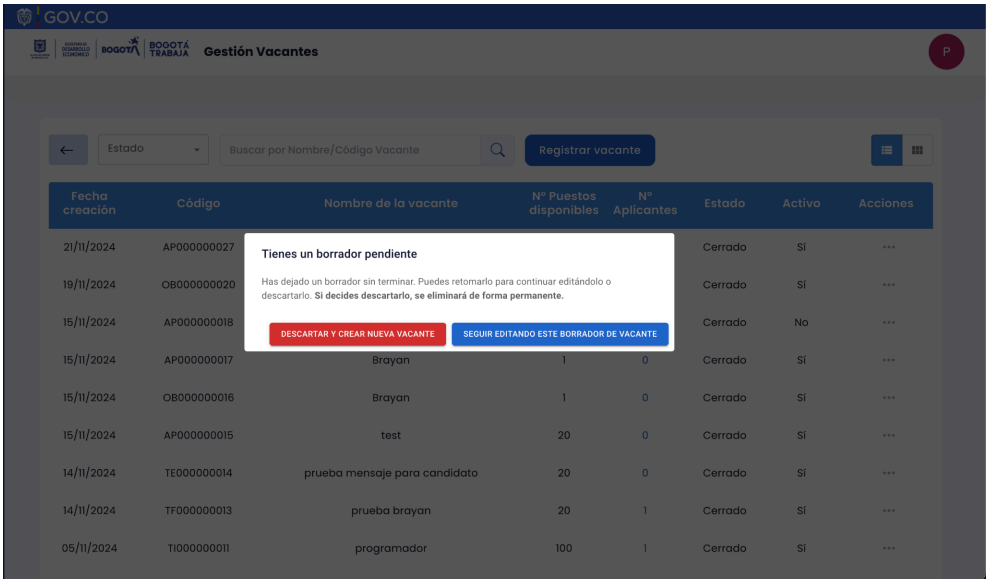
Se realiza un informe donde se detalla todo el esquema del algoritmo, el cual se llama "Informe del proceso de Emparejamiento, Variables, Sugerencias y Escenarios Evolutivos Detallados" y el cual se anexa a este documento para su conocimiento y entendimiento de la SDDE.

18	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Al momento de crear una vacante, opción de precargar información de vacantes creadas con anterioridad	En pruebas de QA SDDE

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
			(creación de preformas o borradores por empresa)	

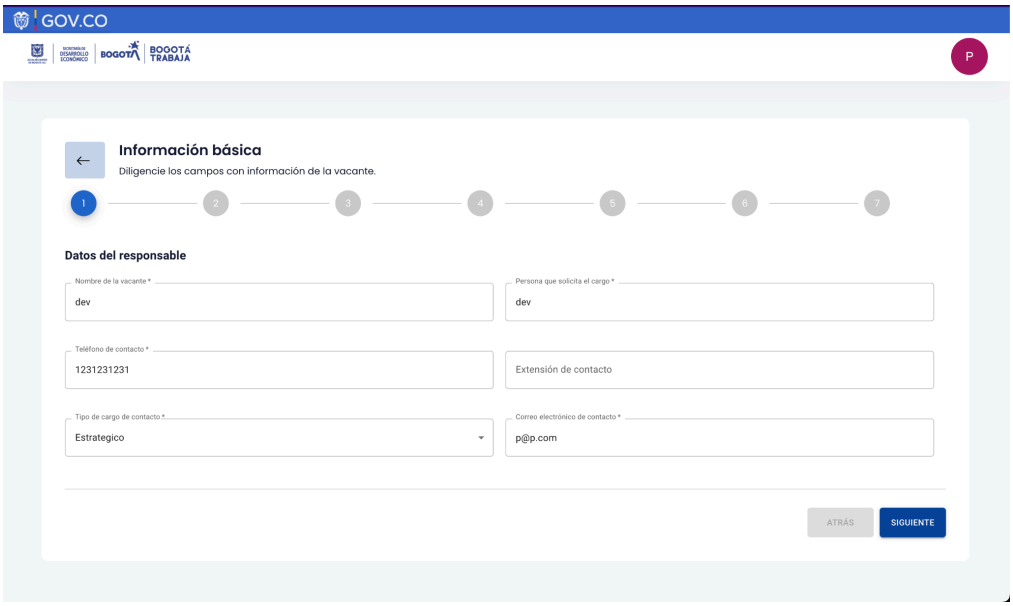
Se recibieron las Historias de usuario HU 17_1 - 17_2 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

El sistema guarda el último borrador y validando si existe un borrador al crear una nueva vacante:



Una vez cargada información guardada se puede visualizar en el formulario:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Configuración de back del guardado temporal de la vacante:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

```
/**
 * Endpoint para extraer vacante temporal si existe
 * @param req
 * @param res
 * @return {Promise<void>}
 */
async vacancyTemporal(req, res) {

  try {

    // Buscar vacante temporal
    const data = await EmpresaVagas.scope('withPerfilOculto').findOne({
      where: {status_approval: statusApprovalVacantes.TEMPORAL, temporario: req.userId},
      attributes: ['id', 'status_approval'],
    })

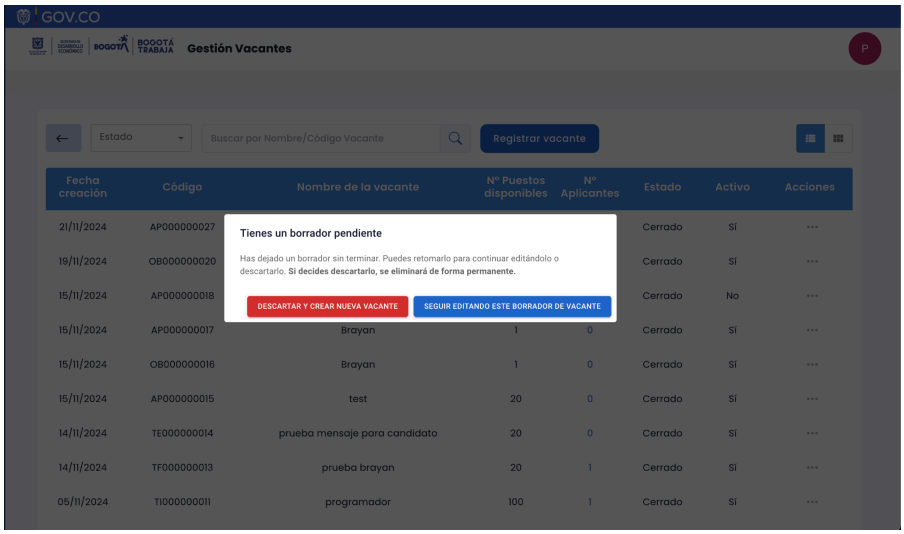
    return sendSuccessResponse(res, data)
  } catch (error) {
    return sendErrorResponse(res, 500, 'Error procesando la solitud', error)
  }
}
```

19	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Guardado temporal en la creación de vacantes	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H18 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

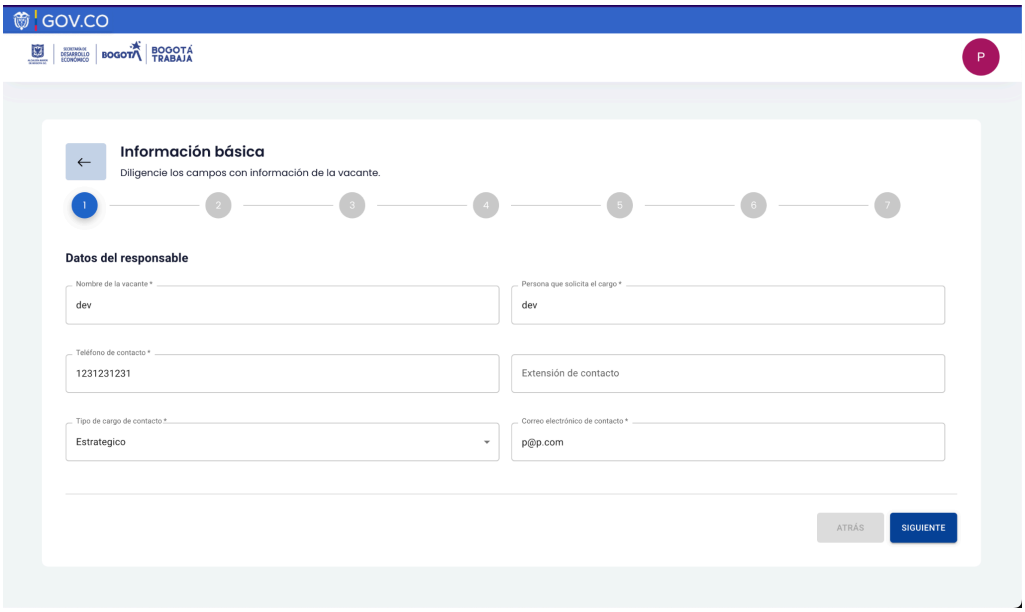
Validando si hay un borrador:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



linformación pre-cargagada:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Configuración para registrar variable temporal:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

```
780
781   /**
782    * Endpoint para crear una vacante temporal
783    * @param {*} req
784    * @param {*} res
785    * @returns
786    */
787 >  async createVacancyTemporal(req, res) {…
822    }
823
824   /**
825    * Endpoint para actualizar vacante temporal
826    * @param {*} req
827    * @param {*} res
828    * @returns
829    */
830 >  async updateVacancyTemporal(req, res) {…
903    }
904
905   /**
906    * Endpoint para eliminar vacante temporal si existe
907    * @param req
908    * @param res
909    * @return {Promise<void>}
910    */
911 >  async deleteVacancyTemporal(req, res) {     You, 2 days ago • Configuración para crear vacante temporal po
930    }
931
932   /**
933    * Endpoint para creacion de vacantes
```

20	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Validación para que no permita postular una hoja de vida a una vacante si el candidato no cumple con los requisitos mínimos definidos para la vacante	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H21 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Validación para que no permita postular una hoja de vida a una vacante si el candidato no cumple con los requisitos mínimos definidos para la vacante:

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Un candidato no se puede postular si no tiene un matching igual o mayor a 70% con la vacante:

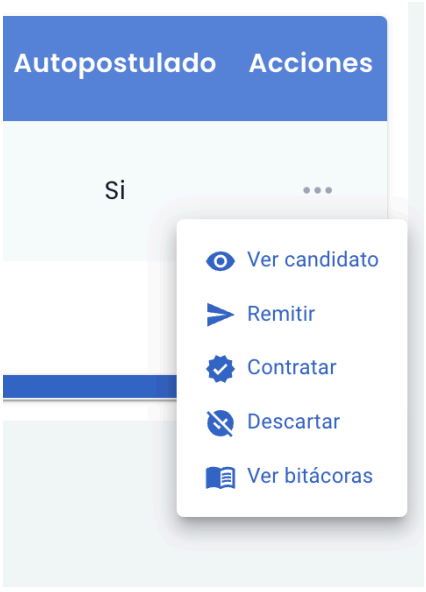
```
const matching_curriculo : MatchingCurriculo = await MatchingCurriculo.findOne( options: {
  where: {
    id_user: whereUser['id'],
    id_vacancy: id_vagas
  },
  attributes: ['matching_percetual']
});

if (!matching_curriculo || matching_curriculo.matching_percetual < 70) {
  return sendErrorResponse(res, statusCode: 400, message: '¡El candidato no hace matching con la vacante!');
}
```

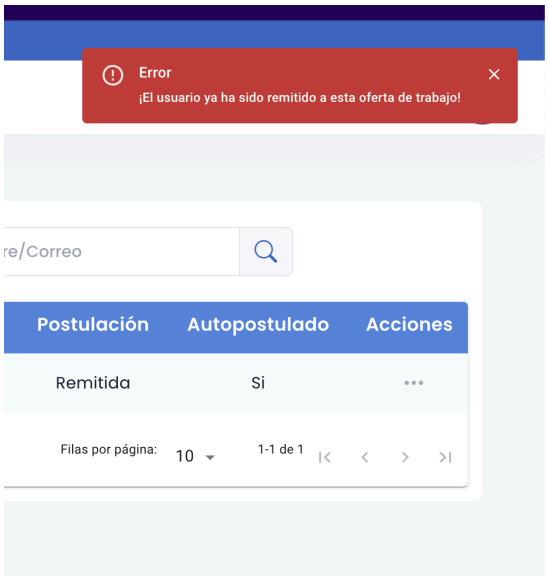
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
21	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	En el proceso de postulación de una hoja de vida a una vacante, si lo hace directamente el candidato, incluir un estado adicional para que la hoja de vida no llegue a la Empresa sin que se haya realizado proceso de verificación por parte del consejero	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H22 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se creó el flujo Nuevo de postulaciones y estados al momento de qué el candidato aplique a una vacante. Primero le llega al candidato empleador y él la remite hacia el empleador:



No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Endpoint para remitir candidato a una vacante, esta función es necesaria para validar el usuario luego de que se postuló a una vacante, esta acción solo es ejecutada por el consejero empleador

```
// Remitir candidato a una vacante
routes.post( path: `${contextPath()}/validarCurriculoVaga/:id_vaga/:id_candidato`, scopes( requiredScopes: [Roles.COUNSELOR_EMPLOYER.name]), CurriculoVagaController.validarVa
//Realizar gestion postulacion a una vacante
```

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

```
/**
 * Endpoint para remitir un candidato una vacante a la que se postuló
 * @param {*} req
 * @param {*} res
 * @returns
 */
async validarVagaPostulada(req, res) : Promise<...> { Show usages  Brayan Salgado

  const schema = Yup.object().shape({
    id_vagas: curriculoVagasSchema().id_vagas(),
    id_candidato: Yup.number().when('id_vagas', {
      is: () : boolean => req.role != Roles.CANDIDATE.id,
      then: Yup.number().required('Campo requerido [id_candidato]'),
      otherwise: Yup.number().nullable()
    }),
  });

  try {
    await schema.validate(req.body);
  } catch (error) {
    return sendErrorResponse(res, statusCode: 400, error.message, error)
  }

  try {

    const {id_vagas, id_candidato} = req.body;
    const whereCurriculo : {} = {};

    //Solo si ha finalizado el proceso de registro de hoja de vida
    whereCurriculo['porcentaje_diligenciamiento'] = 100;
    whereCurriculo['id_users'] = id_candidato;

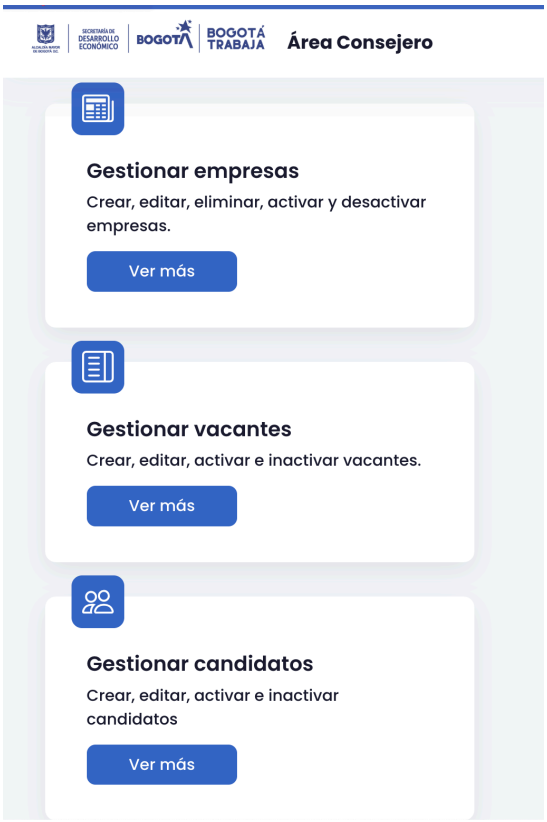
    if (req.role === Roles.COUNSELOR_EMPLOYER.id || req.role === Roles.EMPLOYER.id) {
      curriculoVaga.status = statusPostulaciones.PRESENTADA;
    }
```

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
22	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Habilitar opción al rol consejero empleador para que pueda generar en formato pdf la hoja de vida del candidato	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H20 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se Habilitó la opción al rol consejero empleador para que pueda generar en formato pdf la hoja de vida del candidato:



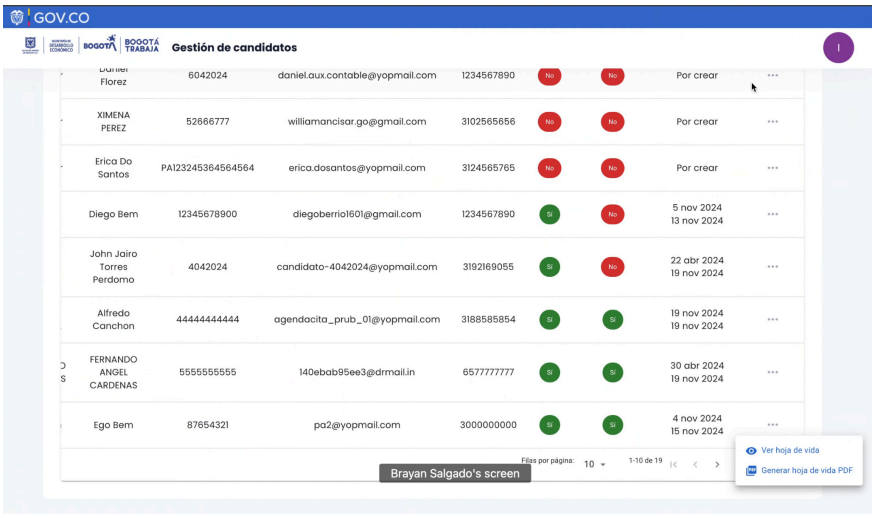
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
			 Permitir que el consejero empleador pueda descargar hoja de vida del candidato:	
23	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Habilitar opción al rol consejero empleador para que pueda seleccionar y descargar en formato pdf, la hoja de vida de	En pruebas de QA SDDE

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
			todos los candidatos postulados a una vacante	

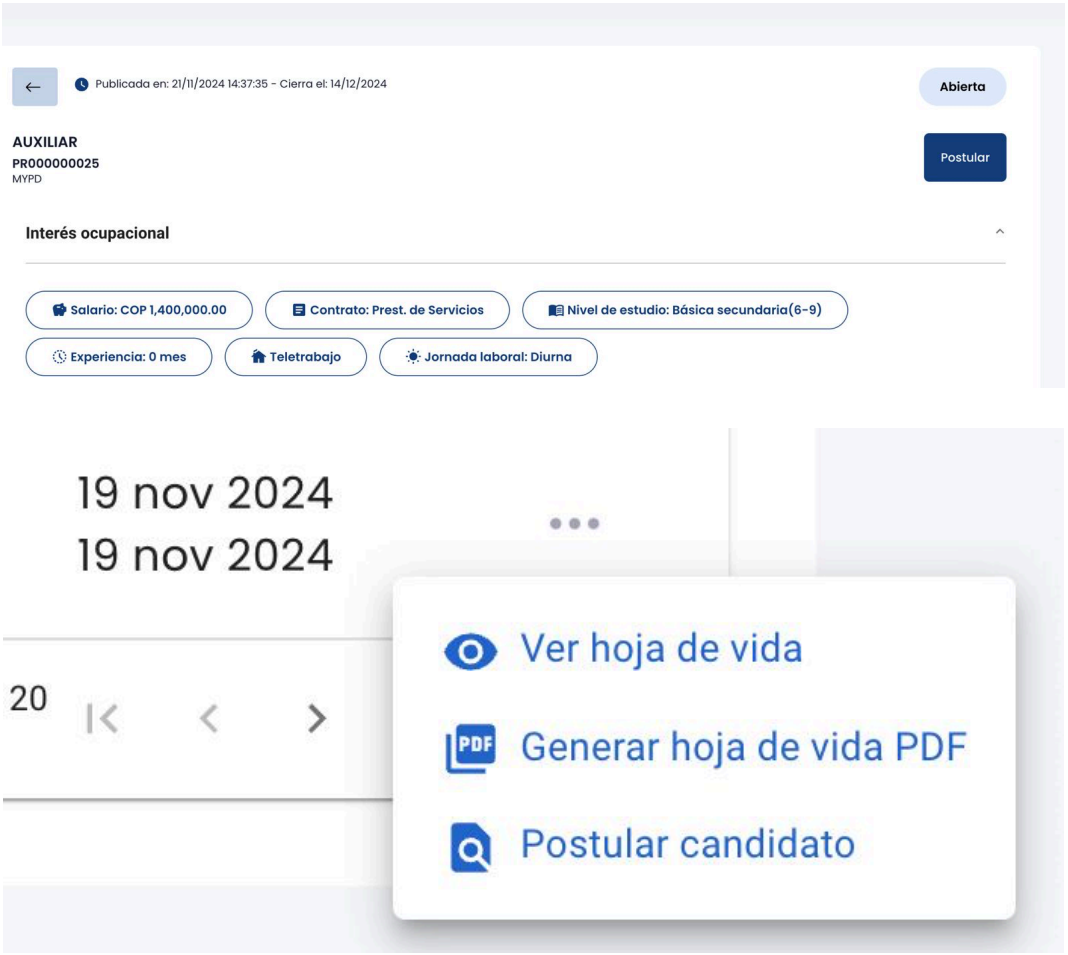
Se recibió Historia de usuario H24 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se habilitó la opción al rol consejero empleador para que pueda seleccionar y descargar en formato pdf:



No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
				
24	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Opción al rol consejero empleador para que pueda postular hojas de vida a una vacante	En pruebas de QA SDDE
Se recibió Historia de usuario H19 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM. Se agrega la funcionalidad para permitir que el rol consejero empleador pueda realizar postulación de los candidatos con hojas de vida completas:				

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

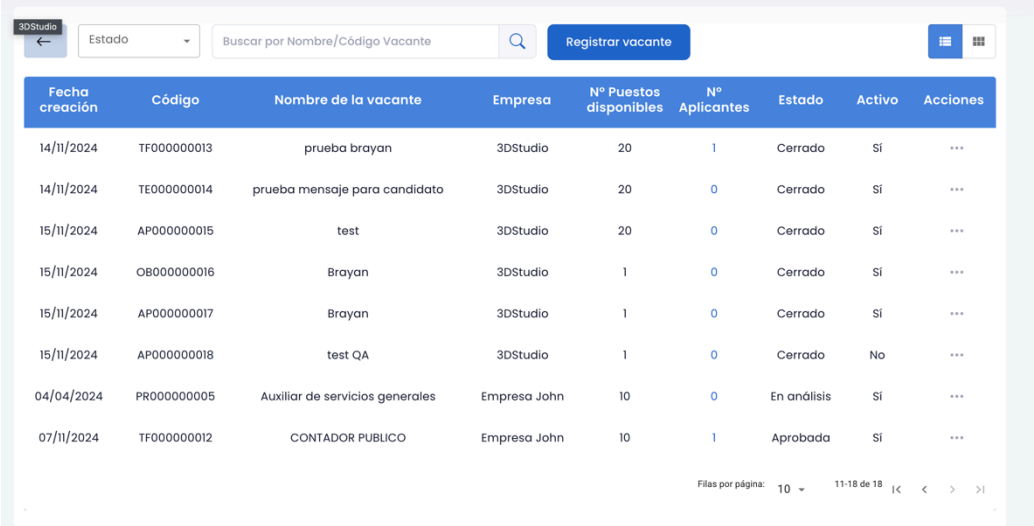


Se agregó permiso para que el rol Consejero empleador pueda postular candidatos

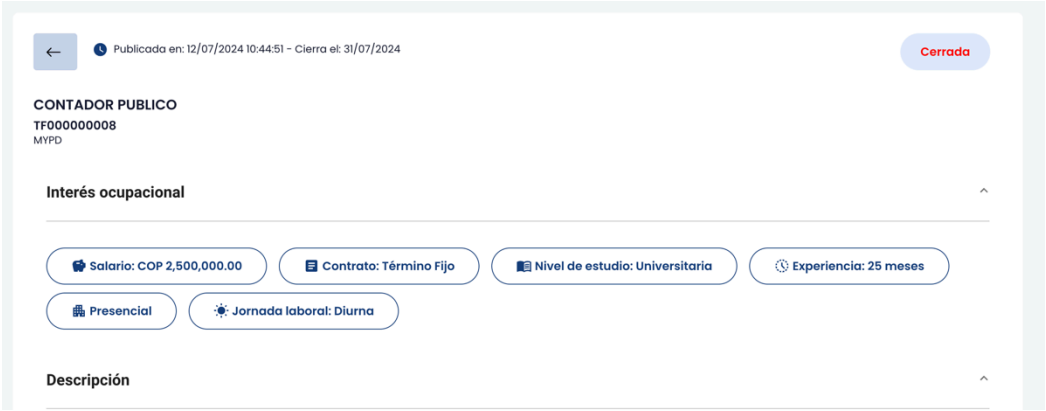
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
				
25	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	Revisar estado de la vacante; debe cerrarse una vez se cumpla la fecha límite de aplicación	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H25 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

Se cambio el estado de las vacantes en para agregar la validación de Cerrado que se requiere, Evidencia:



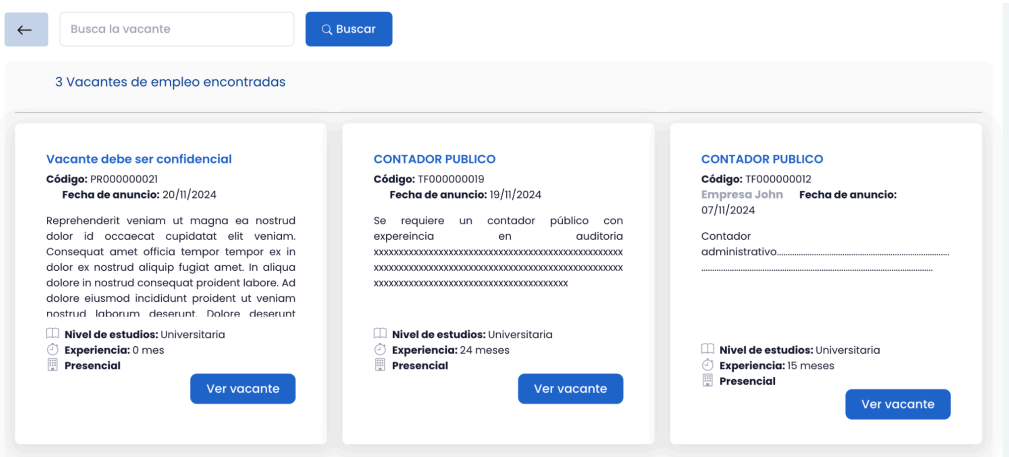
Fecha creación	Código	Nombre de la vacante	Empresa	Nº Puestos disponibles	Nº Aplicantes	Estado	Activo	Acciones
14/11/2024	TF000000013	prueba brayan	3DStudio	20	1	Cerrado	Sí	...
14/11/2024	TE000000014	prueba mensaje para candidato	3DStudio	20	0	Cerrado	Sí	...
15/11/2024	AP000000015	test	3DStudio	20	0	Cerrado	Sí	...
15/11/2024	OB000000016	Brayan	3DStudio	1	0	Cerrado	Sí	...
15/11/2024	AP000000017	Brayan	3DStudio	1	0	Cerrado	Sí	...
15/11/2024	AP000000018	test QA	3DStudio	1	0	Cerrado	No	...
04/04/2024	PR000000005	Auxiliar de servicios generales	Empresa John	10	0	En análisis	Sí	...
07/11/2024	TF000000012	CONTADOR PUBLICO	Empresa John	10	1	Aprobada	Sí	...

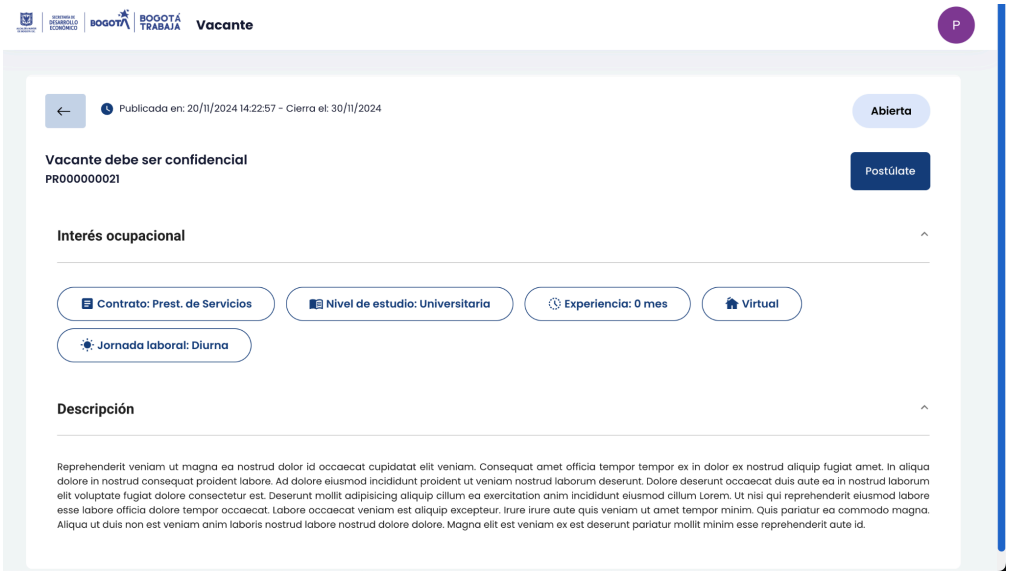
No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO
				
26	Mantenimiento Evolutivo	Ajustes sobre la plataforma Bogotá Trabaja	En caso de que la respuesta sea SI en el campo "está vacante debe ser confidencial" de la información básica de la vacante, se debe validar que el candidato no visualice cierta información sobre la vacante	En pruebas de QA SDDE

Se recibió Historia de usuario H26 - SDDE 2024. 1-26.pdf el viernes 8 de noviembre a las 3:16 PM.

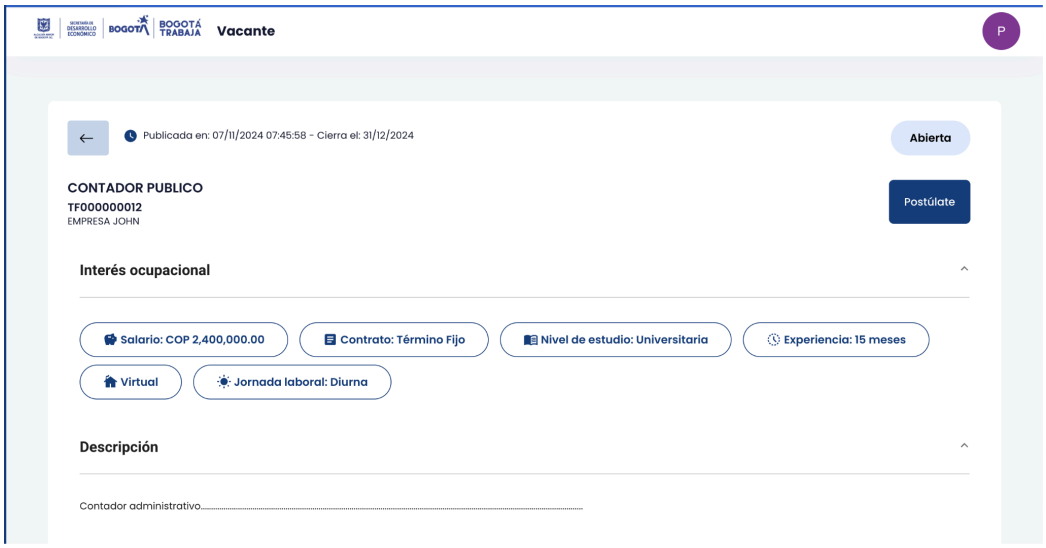
Si en el campo "está vacante debe ser confidencial" No permitir que el candidato observe el nombre de la empresa y el salario al observar la vacante.

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO





No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO



Validación para ocultar salario y nombre de empresa para el rol candidato

```
},
...(perfilOculto ? {
  attributes: {
    include: [
      [Sequelize.literal( val: `IF(vacante_confidencial != '0', NULL, salario_mensual)`), 'salario_mensual'],
      [Sequelize.literal( val: `IF(vacante_confidencial != '0', NULL, salario_mensual_max)`), 'salario_mensual_max']
    ]
  }
} : {}),
order: [["createdAt", "DESC"]],
include: [
  {
    model: Empresa,
    attributes: [
      perfilOculto
          ? [Sequelize.literal( val: `IF(EmpresaVagas.vacante_confidencial != '0', NULL, razon_social)`), 'razon_social']
          : 'razon_social'
    ],
  },
  {
```

No.	COMPONENTE	REQUERIMIENTO	ENTREGABLE	ESTADO

Licencia de VoiceBot: Se realiza activación del servicio, este quedó bajo el usuario entregado por la Secretaría de desarrollo económico (SDDE).

3. Seguimiento a riesgos

A continuación se presenta el seguimiento a riesgos semanal que se ha venido llevando hasta la fecha:

Estado al 5 de noviembre de 2024:

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raiz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
1	Definición imprecisa de requerimientos	Documentación de las HU	16/10/2024	Amenaza	Directo	Alcance / Tiempo
5	No disponibilidad de la arquitectura o plataforma tecnológica base	Disponibilidad de los ambientes de desarrollo y QA	16/10/2024	Amenaza	Directo	Alcance / Tiempo

Id Riesgo	Probabilidad *Rara vez (1) Improbable (2) Posible (3) Probable (4) Casi seguro (5)*	Impacto *Insignificante (1) Menor (2) Moderado (3) Mayor (4) Catastrófico (5)*	Valor	Estrategia Para las amenazas: Evitar, Mitigar, Transferir o Aceptar Para las oportunidades: Explotar, Mejorar, Compartir o Aceptar.	Plan de respuesta a los riesgos	
					Actividades	Responsables
1	4	4	Zona de riesgo Alta	Mitigar	Entrega de las historias de usuario debidamente documentadas, incluyendo diagramas de flujo, criterios de aceptación y mockups.	SDDE
5	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	Disponer del ambiente de desarrollo encendido y funcionando al 100% durante las horas laborales.	SDDE

Estado al 11 de noviembre de 2024:

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raiz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
5	No disponibilidad de la arquitectura o plataforma tecnológica base	Disponibilidad de los ambientes de desarrollo y QA	16/10/2024	Amenaza	Directo	Alcance / Tiempo
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Id Riesgo	Probabilidad *Rara vez (1) Improbable (2) Posible (3) Probable (4) Casi seguro (5)*	Impacto *Insignificante (1) Menor (2) Moderado (3) Mayor (4) Catastrófico (5)*	Valor	Estrategia Para las amenazas: Evitar, Mitigar, Transferir o Aceptar Para las oportunidades: Explotar, Mejorar, Compartir o Aceptar.	Plan de respuesta a los riesgos	
					Actividades	Responsables
5	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	Preparar los ambientes de desarrollo y QA para permitir el desarrollo de las funcionalidades de manera óptima.	SDDE
6	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	Definir las prioridades de desarrollo y validar requisitos para ampliación del plazo del proyecto.	SDDE /3D

Estado al 19 de noviembre de 2024:

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raiz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
5	No disponibilidad de la arquitectura o plataforma tecnológica base	Disponibilidad de los ambientes de desarrollo y QA	16/10/2024	Amenaza	Directo	Alcance / Tiempo
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raiz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
5	No disponibilidad de la arquitectura o plataforma tecnológica base	Disponibilidad de los ambientes de desarrollo y QA	16/10/2024	Amenaza	Directo	Alcance / Tiempo
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

Estado al 26 de noviembre de 2024.

Id Riesgo	Descripción Riesgo	Causa Raíz	Fecha identificación	Tipo de Riesgo (Amenaza/Oportunidad)	Tipo de Impacto (Directo, Indirecto)	Objetivo del proyecto afectado (Tiempo, costo, alcance, calidad)
6	Retraso o no entrega de insumos	Entrega tardía de historias de usuario	16/10/2024	Amenaza	Directo	Tiempo

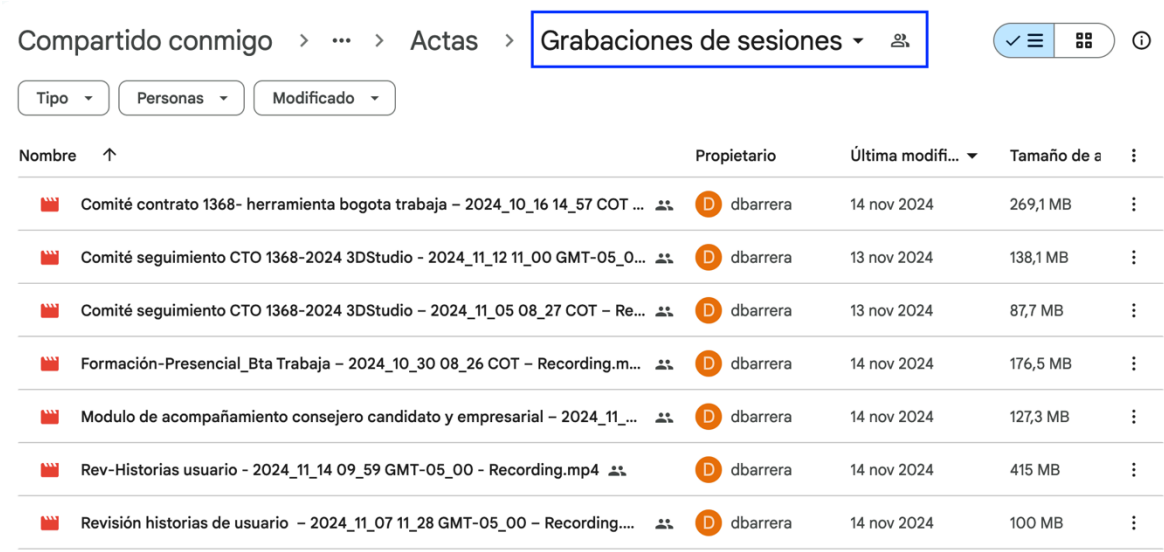
Id Riesgo	Probabilidad *Rara vez (1) Improbable (2) Posible (3) Probable (4) Casi seguro (5)*	Impacto *Insignificante (1) Menor (2) Moderado (3) Mayor (4) Catastrófico (5)*	Valor	Estrategia Para las amenazas: Evitar, Mitigar, Transferir o Aceptar Para las oportunidades: Explotar, Mejorar, Compartir o Aceptar.	Plan de respuesta a los riesgos	
					Actividades	Responsables
6	5	5	Zona de riesgo Alta	Mitigar	Ampliar el plazo del proyecto para continuar con los desarrollo evolutivos y nuevas funcionalidades.	SDDE /3D

4. Reuniones y mesas de trabajo.

Hasta la fecha del presente informe de estado del proyecto se han efectuado las siguientes reuniones y mesas de trabajo enfocadas a cumplir el objeto del contrato y entregar los productos contratados con la celeridad y calidad contratadas.

CONSECUTIVO DE ACTAS						
No.	Fecha	Asunto de la reunión	Aprobación y firma	Estado	Fecha envio de acta	Enviada por
1	17/10/24	Reunión Área funcional contrato 1368-2024 "Mantenimiento portal web Bogotá Trabaja"	Aprobada	Completa	N/A	N/A
2	18/10/24	Reunión Área Técnica contrato 1368-2024 "Mantenimiento portal web Bogotá Trabaja"	Pendiente	sin firmas	22/10/24	Via Mail
3	23/10/24	Solución de inquietudes varias CTO 1368-2024	Pendiente	sin firmas	24/10/24	Via Mail
4	24/10/24	Módulos de formación virtual	Pendiente	sin firmas	24/10/24	Via Mail
5	25/10/24	Reunión Mantenimiento Evolutivo plataforma Bogotá Trabaja	Pendiente	sin firmas	25/10/24	Via Mail
6	30/10/24	Reunión para socialización de requerimientos del modulo de formación presencial.	Pendiente	sin firmas	30/10/24	Via Mail
7	1/11/24	Socialización de requerimientos de los módulos de acompañamiento de consejero candidato y empleador	Pendiente	sin firmas	8/11/24	Via Mail
8	5/11/24	Reunión de Seguimiento proyecto CTO 1368-2024	Pendiente	sin firmas	8/11/24	Via Mail
9	6/11/24	Apoyo a la Creación de Historias de Usuario	Pendiente	sin firmas	8/11/24	Via Mail
10	6/11/24	Reunión Técnica CTO 1368-2024	Pendiente	sin firmas	8/11/24	Via Mail
11	7/11/24	Reunión Revisión HU CTO 1368-2024	Pendiente	sin firmas	8/11/24	Via Mail
12	12/11/24	Comité de Seguimiento CTO 1386-2024	Pendiente	sin firmas	13/11/24	Via Mail
13	14/11/24	Rev-Historias usuario formación presencial	Pendiente	sin firmas	18/11/24	Via Mail
14	15/11/24	Comité de Seguimiento CTO 1386-2024	Pendiente	sin firmas	18/11/24	Via Mail

Grabaciones de las sesiones: a continuación se presenta el listado de las grabaciones de sesiones de trabajo y reuniones almacenadas en el repositorio compartido.



Control de cambios.

Versión	Elaborado por	Fecha de creación	Fecha de aprobación	Aprobado	Descripción
1	3Dstudio	25/10/2024	19/11/2024	Gerente del Proyecto	Creación del documento